

# MISSION SOCIALE



Version actualisée du 20/03/2024

## Mise en oeuvre de la mission sociale :

En tant qu'associées des Mômeries, nous nous engageons à promouvoir activement et à mettre en œuvre notre mission sociale visant à cultiver le changement par l'éducation, en accord avec nos convictions fondamentales :

### **Accessibilité et inclusivité :**

Nous nous engageons à rendre l'éducation positive et les pédagogies actives accessibles à tous, sans distinction de genre, de classe sociale ou de parcours individuel. Nous nous efforcerons de créer un environnement éducatif inclusif où chaque enfant et chaque professionnel.le a accès à des opportunités épanouissantes.

- Concevoir des programmes éducatifs flexibles, adaptables et des supports pédagogiques variés, prenant en compte les différents styles d'apprentissage et les besoins spécifiques des apprenants.
- Mettre en place des mesures pour prévenir et lutter contre toute forme de discrimination ou de harcèlement, en créant un environnement sécurisé et respectueux pour tous les apprenants.
- Identifier et promouvoir les sources de financement externes disponibles pour soutenir les initiatives visant à renforcer l'accessibilité et l'inclusivité dans l'éducation.

### **Promotion de l'égalité des genres :**

Nous nous engageons à promouvoir activement l'égalité des genres dans tous les aspects de notre travail. Cela implique de créer des programmes éducatifs et des environnements de travail

qui favorisent l'égalité des chances et le respect mutuel. Les stéréotypes et les freins à l'égalité des genres seront au coeur de nos préoccupations.

- Élaboration de programmes éducatifs non genrés, favorisant une approche égalitaire et inclusive.
- Formation continue pour les professionnel.les sur les questions de genre, de stéréotypes et de discrimination.
- Mise en place de politiques internes garantissant l'égalité des chances et l'équité salariale entre les genres.

## **Bien-être au travail :**

Nous nous engageons à soutenir activement le bien-être des professionnel.les des secteurs de la petite enfance, de l'éducation et de l'enseignement. Leur épanouissement au travail est un facteur important pour une éducation de qualité. Cela inclut la mise en place de politiques et de programmes visant à promouvoir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

- Mise en place de politiques internes garantissant le droit à la déconnexion et l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.
- Promotion d'une culture organisationnelle basée sur la confiance, la transparence, le non jugement et le soutien mutuel.
- Actions de soutien à la parentalité pour promouvoir l'équilibre entre vie personnelle, vie familiale et vie professionnelle.

## **Éducation de qualité pour tous :**

Nous nous engageons à promouvoir et à offrir une éducation de qualité pour tous, en mettant l'accent sur des pratiques pédagogiques actives et positives. Cela implique de fournir des formations et des ressources adaptées aux besoins individuels des enfants et des professionnel.les.

- Développement de programmes éducatifs innovants et adaptés à différents contextes et publics.
- Actions bénévoles de formation pour les professionnel.les de l'éducation et de la petite enfance, exerçant dans des structures non lucratives.
- Évaluation régulière de l'impact de nos programmes éducatifs et ajustement en fonction des besoins identifiés.

Nous nous engageons à œuvrer ensemble pour réaliser la charte éthique des Mômèries, en nous appuyant sur ces valeurs fondamentales pour guider nos actions et nos décisions.

## Cohésion et bien-être de l'équipe

<b>Actions</b>	<input type="checkbox"/> Mise en place d'analyse des pratiques <input type="checkbox"/> Mise en place d'une journée dédiée à la cohésion , la confiance et le bien être de l'équipe
<b>Modalités</b>	<input type="checkbox"/> 6 heures d'APP par an <input type="checkbox"/> 1 journée pédagogique par an

## Systeme de bénévolat

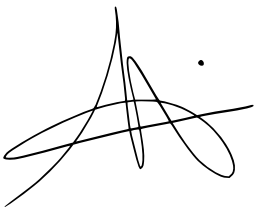
<b>Actions</b>	<input type="checkbox"/> Chaque employé a la possibilité de consacrer des heures de travail à des activités de bénévolat dans des associations dédiées à l'enfance, l'éducation, la parentalité, etc...
<b>Modalités</b>	<input type="checkbox"/> 2 jours rémunérés par an sur la base du volontariat

## Engagement pour une cause

<b>Actions</b>	<input type="checkbox"/> Chaque année, une cause est choisie au moment du bilan par les co-fondatrices, en concertation avec les employés. L'entreprise s'engagera l'année suivante pour cette cause à travers sa communication, ses partenariats, et ses événements.
<b>Modalités</b>	<input type="checkbox"/> Organisation et participation à des évènements en partenariat avec des professionnel.les, des acteurs, des associations du domaine. <input type="checkbox"/> Réalisation d'une campagne de sensibilisation : 3 fois par an une campagne de 4 posts/articles/vidéos. <input type="checkbox"/> Mise en place des ateliers, conférences ou des groupes de soutien via des associations, des centres sociaux partenaires ou autres acteurs.

Les co-fondatrices :

**Emilie COLLADOS**



**Elodie CLEMENT**

